

# LIGESTILLINGSPLAN

Erhvervsrådet Herning & Ikast-Brande

Årlig opfølgning i oktober

## Formål

Erhvervsrådet Herning & Ikast-Brande ønsker en arbejdsplads med lige muligheder for alle uanset køn. Formålet med planen er at understøtte ligestilling i organisationens ansættelser, arbejdsvilkår, udviklingsmuligheder og beslutningsprocesser.

### VORES INDSATS

- sikre, at stillinger, udviklingsmuligheder og ledelsesansvar er tilgængelige på lige vilkår
- have opmærksomhed på kønsbalance ved rekruttering, faglig udvikling og sammensætning af arbejdsgrupper
- understøtte en arbejdspladskultur, hvor arbejdsliv og privatliv kan hænge sammen
- ikke accepterer diskrimination, chikane eller kønsbaseret krænkende adfærd
- inddrage køn og ligestilling, når det er relevant i projekter, aktiviteter og kommunikation.

### ANSVAR OG RESSOURCER

Erhvervsdirektøren har det overordnede ansvar for planen. Ledelsen afsætter de nødvendige personalemæssige ressourcer og følger årligt op på behovet for nye initiativer.

### DATA OG OPFØLGNING

Erhvervsrådet følger én gang årligt udviklingen i kønsfordelingen blandt medarbejdere og i ledelsen samt relevante forhold ved rekruttering og kompetenceudvikling. Oplysninger behandles og offentliggøres kun i en form, hvor enkeltpersoner ikke kan identificeres.

### OPMÆRKSOMHED OG LÆRING

Ligestilling og ubevidste kønsbias indgår efter behov i ledelsens og medarbejdernes fælles drøftelser og relevante kompetenceaktiviteter.

### GODKENDELSE

Planen er godkendt af Erhvervsrådets øverste ledelse.

### OFFENTLIGGØRELSE

Og offentliggjort på Erhvervsrådets hjemmeside.

Dato: 9.10.2026 Navn og titel: RASMUS NORUP, Erhvervsdirektør  
Underskrift: 